

## UCHWAŁA NR 26 / III / 2018

Rady Gminy Popów

z dnia 28 grudnia 2018 roku

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Popów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 - 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1669 z późn. zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Gminy Popów uchwala, co następuje:

## § 1

§ 1 uchwały Nr 10 / I / 2018 Rady Gminy Popów z dnia 20 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Popów otrzymuje brzmienie:

„ Ustala się dla Wójta Gminy Popów następujące wynagrodzenie miesięczne:

1/ wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4700 zł;

2/ dodatek funkcyjny w kwocie 1900 złotych;

3/ dodatek specjalny w wysokości 40% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 2640 złotych;

4/ dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 940 złotych.”

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## Uzasadnienie do projektu uchwały:

Wynagradzanie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018, poz. 1669) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018, poz. 1432) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (załącznik nr 1, tabela 1 B) obowiązujące od 1 lipca 2018 r., zakłada:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 400 zł – 4 700 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1 900,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o których mowa przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 % i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Wójtowi przysługuje dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.