

Zarządzenie ZW.0050.161.2023
Wójta Gminy Popów z dnia 20 listopada 2023 r.
w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy
Popów

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960 z późn.zm.)

z a r z ą d z a m, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Popów stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr ZW.0050.70.2018 Wójta Gminy Popów z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Popów załącznik Nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Popów stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr ZW.0050.70.2018 Wójta Gminy Popów z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Popów załącznik Nr 2 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam Inspektorowi ds. Organizacyjnych.

§ 4.

Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania sprawuje Sekretarz.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.



T A B E L A
STANOWISK PRACOWNICZYCH I KATEGORIE ZASZEREGOWANIA
WSKAZUJĄCE MINIMALNY MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO

L.p.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania	
			wykształcenie	staż pracy (w latach)

Stanowiska kierownicze urzędnicze

1.	Sekretarz	XVII	Wyższe	4 w tym 2 kierownicze
2.	Zastępca skarbnika	XIV	wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Główny Księgowy	XV	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ² lub podyplomowe ekonomiczne	3
5.	Kierownik usc	XVI	według odrębnych przepisów	
6.	Zastępca kierownik usc	XIV	według odrębnych przepisów	
7.	Kierownik referatu	XIII	wyższe ²	4

Stanowiska urzędnicze

1.	Główny specjalista	XV	wyższe	4
2.	Informatyk urzędu	XII	wyższe ²	4
3.	Inspektor	XI	wyższe ² średnie ³	3 5
4.	Podinspektor Informatyk	X XII	wyższe ² średnie	- 3

5.	Samodzielny referent	X	wyższe ² średnie ³	1 4
6.	Referent	VIII	średnie ³	1
7.	Młodszy referent	VII	średnie ³	-

Stanowiska pomocnicze i obsługi

1.	Kierowca autobusu	VIII	Według odrębnych przepisów	
2.	Konserwator Elektryk Malarz Palacz c.o.	VIII	zasadnicze ⁴	
3.	Kierowca samochodu osobowego	VI	Według odrębnych przepisów	
4.	Robotnik gospodarczy	V	średnie ⁵	-
5.	Sprzątaczką; Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły)	II	podstawowe ⁵	-

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych	XII	wyższe ²	3
		XI	wyższe ²	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych	XI	średnie	3
		X	średnie	-

WÓJT
Kowalik

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).

TABELA
MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	3300	4300
II	3350	4300
III	3400	4300
IV	3450	4300
V	3500	4600
VI	3550	4800
VII	3600	5000
VIII	3650	5200
IX	3700	5500
X	3800	5700
XI	3900	6000
XII	4000	6200
XIII	4100	6400
XIV	4200	6700
XV	4300	7400
XVI	4400	8000
XVII	4600	8200
XVIII	4800	8500
XIX	5000	9000
XX	5200	9500

WÓJT
Kowalik